

ДОРОЖНАЯ
КАРТА

МКУ ЦК Пихтовского сельсовета
«Венера»

2013 год

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТРА КУЛЬТУРЫ
ПИХТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА «ВЕНЕРА»**

П Р И К А З

«28» июня 2013г.

№ 2

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности деятельности МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера»

В соответствии с Распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 № 9-рп «О мерах по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", Распоряжением Правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области», Постановлением Администрации Колыванского района от 08.04.2013 № 404 «Об утверждении плана действий, предусматривающих меры по поэтапному повышению уровня заработной платы отдельных категорий работников», Постановлением Администрации Колыванского района от 30.04.2013 № 550 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Колыванского района»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности деятельности МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера» Колыванского района Новосибирской области (далее – план), Приложение 1.
2. МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера» Колыванского района Новосибирской области раз в полугодие до 12 января и 12 июля представлять в Отдел культуры Администрации Колыванского района информацию о ходе реализации плана.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ ЦК
Пихтовского сельсовета «Венера»

Пермина.Т.В



Проект
Согласован
Начальник Отдела культуры
Администрации Колыванского района

Н.С.Дружинина

«___» _____ 2013 года

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКУ ЦК
Пихтовского сельсовета «Венера»

Т.В.Пермина

«___» _____ 2013 г. № _____

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности деятельности МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы деятельности МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей муниципального образования Пихтовского сельсовета путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера», (далее - учреждение) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера»;
- сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования Пихтовского сельсовета;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в учреждении;



Проект
СОГЛАСОВАН
Начальник Отдела культуры
Администрации Колыванского района

Н.С.Дружинина
«24» июля 2013 года

Приложение 1
к Постановлению
Главы Пихтовского сельсовета
Колыванского района
Новосибирской области
от _____ № _____

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования Пихтовского сельсовета;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории муниципального образования Пихтовского сельсовета во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников (посетителей) культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6

2) повышение уровня удовлетворенности граждан с.Пихтовка предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
68	70	72	74	76	78	80

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,2	1,4	1,6	1,8	2	2,2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы)

работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Колыванского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера» Колыванского района Новосибирской области

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования учреждения должны соотноситься с выполнением этим учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100

2) численность работников МКУ ЦК Пихтовского сельсовета «Венера» Колыванского района Новосибирской области

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5	5	5	4	4