***Печатное издание – информационной газеты от 15 .02.2017г.***

№ 10

|  |
| --- |
| Газета основана в соответствии со статьей 27 пункта 28 Устава Пихтовского сельсовета и решением 20 сессии 3 созыва Совета депутатов Пихтовского сельсовета Колыванского района Новосибирской области от 22.05.2007 года.Решение опубликовано в газете «Трудовая Правда» №№ 66 – 68 от 08.06.2007 года |
|  |

**Об уголовной ответственности за невыплату заработной платы**

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение на труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу требований ст. 21 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Однако, не всегда работодатели своевременно выплачивают заработную плату, зачастую они игнорируют нормы Трудового кодекса РФ, порядок и сроки выплаты заработной платы.

Действующий Уголовный кодекс РФ в ст. 145.1 предусматривает ответственность за преступное нарушение трудовых прав граждан. Предметом преступления являются заработная плата, пенсии, стипендии, пособия и иные установленные законом выплаты.

Частью 1 ст. 145.1 УК РФ предусмотрена ответственность за ненадлежащее действие (частичная невыплата свыше трех месяцев), так как работодатель не производит выплаты в полном размере заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат.

Часть 2 ст. 145.1 УК РФ предусматривает ответственность как за действие, так и за бездействие, причем эти деяния законодателем сформулированы альтернативно: а) полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат; б) выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Если же задолженность по заработной плате составляет менее двух месяцев, виновный может быть привлечен не к уголовной, а к административной ответственности, которая является менее суровой.

Примером привлечения к уголовной ответственности за невыплату заработной платы является вступивший в законную силу приговор Мировой судьи 1-го судебного участка Колыванского района в отношении Генерального директора ООО «Партнер Плюс» Кошелева Ф.В., обвинявшегося в совершении преступления предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

Установлено, что Кошелев Ф.В. в период с августа 2014 года по 18.01.2016 при наличии реальной возможности произвести выплату заработной платы не производил выплату заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск офис-менеджеру и бухгалтеру-кассиру.

В результате противоправного бездействия Кошелева Ф.В. перед работниками ООО «Партнер Плюс» образовалась задолженность по заработной плате на общую сумму более 300 тысяч рублей.

При рассмотрении дела судом Кошелев Ф.В. вину в совершенном преступлении признал в полном объеме.

По результатам рассмотрения уголовного дела за невыплату заработной платы Кошелеву Ф.В. назначено наказание в виде штрафа в размере 100 000 рублей.

Помощник прокурора

юрист 3 класса

М.В. Рупп

**Председатель Редакционного совета Мотелика О.Ю.**

**Члены Редакционного совета:**

**Чубарь Г.Н. депутат, Хохлова Н.В. Специалист**

**Клементьев И.И. депутат, Фрибус И.Ф. специалист**